

# 永寿福祉会行動計画

2025年3月13日策定



仕事と妊娠・出産・子育てが両立でき、女性の活躍を推進できる。  
すべての従業員が働きやすい環境でその能力を発揮できるようにする。

## 【計画期間】

2025年4月1日～ 2028年3月31日 3年間

## 【目標1】

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。

<対策>

- ・2025年4月～ 妊娠中や出産後の男女労働者への相談窓口を周知する。
- ・2026年4月～ 妊娠・出産・育児に係る男女労働者に向けた周知方法を検討する。
- ・2027年4月～ 妊娠・出産・育児に係る男女労働者に向けたパンフレットを製作する。

## 【目標2】

互いに助け合う職場風土の醸成を目指し、労働者間の助け合いの好事例を年1回広報する。

<対策>

- ・2025年4月～ 互いに助け合う職場（風土）について検討開始する。
- ・2026年4月～ 互いに助け合う職場の好事例の広報を開始する。

## 【目標3】

ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会を設定し、若手労働者の80%以上の参加者のキャリアアップを支援する。

<対策>

- ・2025年4月～ キャリアアップに向けた交流機会の設定方法・スケジュールを検討する。
- ・2026年4月～ 検討した交流会スケジュールに基づきキャリアアップ支援の場を提供する。

(2025年3月13日公表)